



SPECIAL INTRA



Activpartners



+33 1 44 72 86 85

Marketing & Développement commercial

**MANAGEMENT &
LEADERSHIP**

**RESSOURCES
HUMAINES**

**MARKETING &
DÉVELOPPEMENT
COMMERCIAL**

**GESTION DE LA
RELATION CLIENT**

**COMMUNICATION ET
DEVELOPPEMENT
PERSONNEL**

**ACCOMPAGNEMENTS
INDIVIDUELS ET
EQUIPES**

**FORMATION DE
FORMATEURS
EXPERTS REFERENTS -
TUTEURS**

**FORMATIONS A
L' IA POUR LES
METIERS**

**Les solutions compétences
de demain intégrant l'IA et
l'IE pour les usages métiers**

sur mesure ou clés en mains

Copyright © 2025 – Activ'partners – Tous droits réservés



www.activpartners.com

Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

NOS PRESTATIONS SUR TOUTE LA FRANCE

Des formations taillées sur
mesure ou clés en main



CHOISISSEZ VOTRE SOLUTION DE FORMATION

**NOS FORMULES
INTRA - ENTREPRISE :**
Nous développons des
solutions sur mesure, 100 %
adaptées à vos collaborateurs !

**NOS FORMULES
INTER - ENTREPRISES :**
+ séminaires « clés en main »
directement opérationnels

Formations présentielles, mixtes
ou distancielles

Durée 1 à 3 jours avec suivi à 45
jours inclus !

centrées sur l'acquisition de
compétences opérationnelles



Notre atout : un dispositif pédagogique tout inclus avec accès à notre
plateforme de téléformation et une visioconférence de suivi d'1 heure à 45 jours !

Implanté sur 12 villes
en France et à
l'international :

Un partenaire en proximité immédiate!



ACTIV'PARTNERS

pionnier des formations
hybrides sur mesure depuis
plus de 20 ans !



Séverine Lacan
Ceo d'Activ'partners

Depuis 25 ans, Activ'partners, organisme de conseil et formation professionnelle a pour vocation d'accompagner ses clients à prendre une longueur d'avance.

Spécialisé dans les programmes de leadership et management notamment liés à l'accompagnement de la performance et l'efficacité professionnelle, nous sommes agréés par les principaux OPCO et certifiés Qualiopi.

Nous accompagnons les **Grands Comptes, les ETI, et PME** dans tous les secteurs d'activité depuis plus de 25 ans et comptons plus **18 000** interventions à notre actif.

Dans un monde où **l'intelligence artificielle et l'intelligence émotionnelle sont devenues des leviers incontournables de performance et de différenciation**, nous proposons d'accompagner nos clients en développant une offre de formations sur-mesure, directement applicable à vos enjeux métier. Nos modules pratiques et immersifs, d'une à deux journées, sont pensés pour maximiser votre efficacité opérationnelle. Ils sont également déclinables en formation personnalisée.

Votre transformation des pratiques est au cœur de notre offre et de notre vision des programmes d'accompagnement à la transformation, nous vous proposons des **formations concrètes et pragmatiques**, soigneusement adaptées à chaque métier. Tout en mettant l'accent sur **l'applicabilité immédiate**, nous n'omettons pas d'aborder les **enjeux éthiques cruciaux liés à l'utilisation de l'IA combinés à ceux de l'Intelligence émotionnelle.**

Nous avons imaginé des modules qui proposent **les clés essentielles pour monter en compétences.**

Nous sommes implantés à **Paris** et en régions dans **12 grandes villes**. Riche d'un réseau de **40 consultants experts**, nous comptons **1640 clients** dans tous les secteurs d'activité dont **70%** dans le secteur du numérique.

Activ'partners porte les valeurs de **l'Innovation, la Performance et de l'Expertise** pour permettre à nos clients de prendre une longueur d'avance !

Ils nous font confiance ...



NOTRE EQUIPE PÉDAGOGIQUE

Nos engagements & Notre savoir faire



COMPÉTENCES - Mixité et Diversité de notre équipe pédagogique

✓ Une équipe composée de **40 consultants formateurs en réseau et chefs de projets.**

- Vous garantir l'apport de visions plurielles pour mieux comprendre et répondre à vos besoins.
- S'engage à vos côtés et au quotidien pour accompagner vos projets.
- Vous offre un conseil de haut niveau et des interventions professionnelles, motivantes pour vos équipes.
- Organise un suivi rigoureux et un reporting de chacune de nos interventions.
- Réalise les mesures d'impact pour vous permettre d'évaluer le retour sur investissement de vos formations.



LE CONSEIL PÉDAGOGIQUE

Une équipe soudée et pluridisciplinaire pour vous accompagner à toutes les étapes.

LEADERSHIP ET EFFICACITE PROFESSIONNELLE- IA et IE METIERS

Séverine est CEO d'Activ partners. Elle anime la veille et l'équipe pédagogique, organise et coordonne les déploiements. Consultante, Coache professionnelle certifiée et Superviseur, Master PNL, Master en Gestion des émotions et Sophrologue,.

Elle est spécialiste des programmes de management et d'accompagnement. Elle est diplômée de Sup de Co et de l'ESSEC en GRH. Elle est certifiée DISC, formée Process Com et Design Thinking.

MARKETING & NUMERIQUE- IA METIERS.

Eric B, est consultant en management et en stratégie digitale. Il a plus de 25 ans d'expérience dans l'univers des technologies du Numérique à des postes de management et marketing. Il est diplômé de l'ESSEC et coach certifié. C'est un pionnier des outils numériques. Eric se forme en continu sur les modèles d'IA génératives et a publié son premier article sur ChatGPT en juin 2023. Eric a mené de nombreuses missions de conseil et notamment pour les directions de services clients.

FORMATION DE FORMATEURS- TUTEURS et SOFT SKILLS

Juliette F, consultante-formatrice, Coach certifiée, 12 ans d'expérience en formation de formateurs et management. Juliette est certifiée DISC et en pédagogies innovantes et participe à l'ingénierie de différents programmes de formations, notamment pour les formateurs et les tuteurs ainsi que les managers.

MANAGEMENT & RH et ACCOMPAGNEMENT

Catherine L, Coache certifiée. DRH pendant plusieurs années; Catherine intervient pour les formations RH et Management 3.0. Catherine est spécialiste du coaching d'équipe et des ateliers de co-développement. Elle est certifiée Ilead.

CHANGE MANAGEMENT - DEVELOPPEMENT RH & BUSINESS

Cécile HB, Consultante en Management et RH est - Exécutive Coach - Change Managers- Facilitatrice en intelligence Collective .

25 ans d'expérience dans des fonctions RH, Business et Change Management. Cécile est pragmatique et orientée solutions.

Ses sujets: Les enjeux RH et les leviers d'optimisation,.

Les thématiques de leadership et les piliers de la confiance partagée ,

DEVELOPPEMENT COMMERCIAL & INNOVATION- IA METIERS

Didier T, Exécutive Coach, consultant en Management, Projets, Business Développement et Organisation. Didier intervient pour les formations au management de l'innovation et la gestion des grands comptes. Aujourd'hui, partenaire des fondateurs d'un startup studio, il explore et pratique l'IA générative au service des métiers opérationnels. Didier est diplômé d'une maîtrise en gestion des entreprises et d'un DESS en gestion commerciale des produits, et certifié en gestion de projet (Prince 2), en design thinking (Darden University) et en lean startup.

VOTRE FORMATION TAILLÉE SUR MESURE

Formation intra-entreprise

NOTRE CŒUR D'EXPERTISE



Développer des réponses sur mesure pour nos clients.

- ⑩ Nous concevons des plans de formations répondant à vos enjeux de développement de la performance.
- ⑩ Nous créons vos outils pédagogiques : kits de formation (supports digitaux, vidéos, modules e-learning...).

LA MÉTHODE PERFEC

RÉALISER

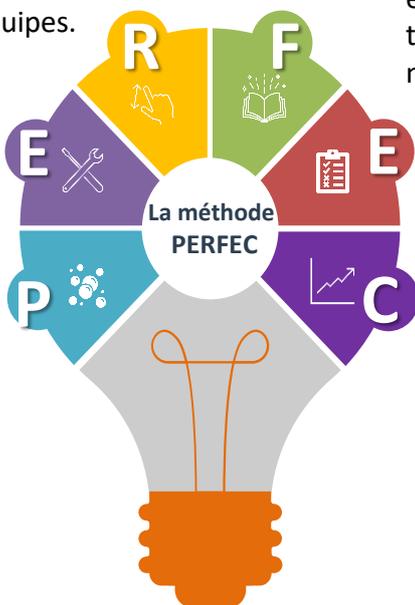
le déploiement du dispositif et la coordination des équipes.

ÉLABORER

le programme qui répond à vos enjeux et les activités personnalisées pour **embarquer vos équipes** et optimiser les apprentissages

PRÉPARER

et s'immerger pour concevoir avec **vous** le design de votre solution sur-mesure parfaitement adaptée à vos équipes.



FORMER

et entraîner sur le terrain, pour garantir le transfert de compétences et la modélisation des bonnes pratiques.

ÉVALUER

pour vérifier l'efficacité de la formation et adapter **un suivi personnalisé**.

CAPITALISER

Sur les expériences participantes et les compétences pour développer la mémorisation des acquis et des pratiques.



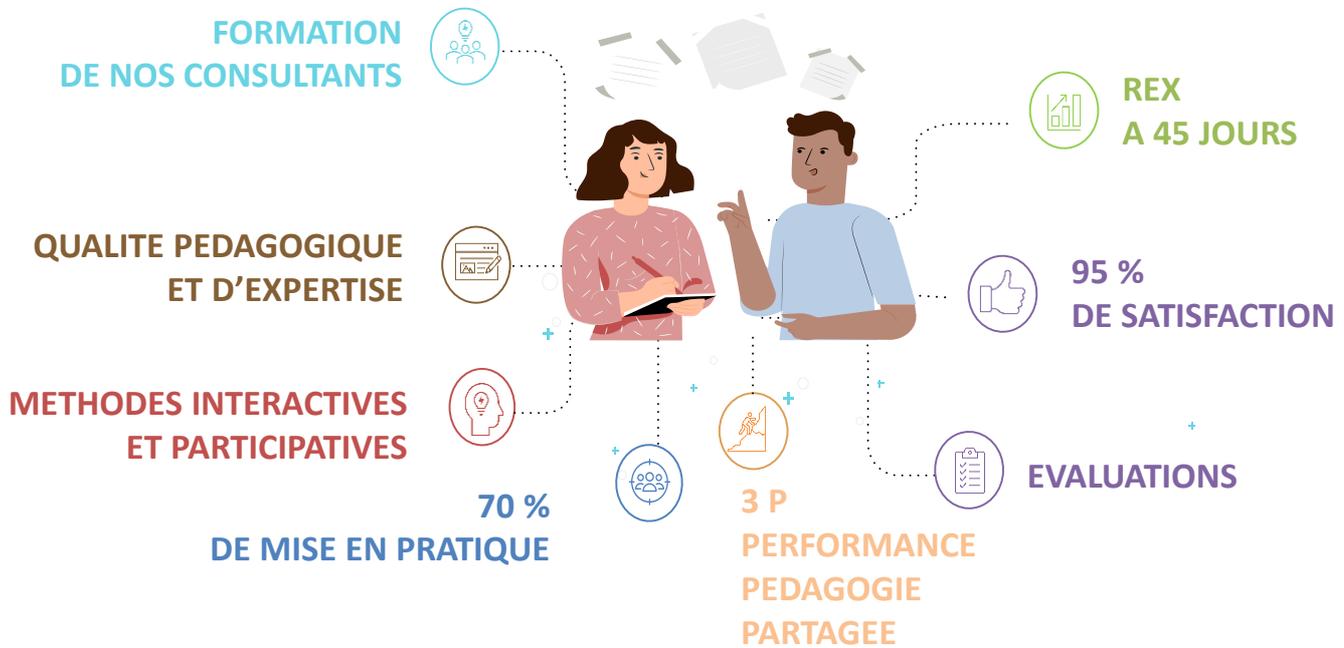
Les experts d'Activ'partners préparent avec vous, les actions de formation en intégrant tous les éléments liés à votre culture d'entreprise, le contexte, votre organisation, vos critères de performance grâce à un travail d'écoute et d'analyse attentif mené par nos équipes **en 7 étapes clés**.

NOS ATOUTS

La qualité de l'animation pédagogique
et de nos outils de formation



LA QUALITÉ DE NOS ANIMATIONS MULTIMODALES



NOS OUTILS

wooclap

Kahoot!

zoom

klaxoon

La Formation continue de nos consultants, lors des Universités d'Été et d'Hiver



Nous accordons une attention particulière à la formation de notre réseau de **40 consultants formateurs et coachs** lors de nos séminaires internes réguliers.

Notre programme de perfectionnement continu vise à partager notre veille, renforcer nos compétences, l'entraînement à l'animation avec nos outils et échanger les bonnes pratiques.

NOS ATOUTS

Des outils pédagogiques à la pointe

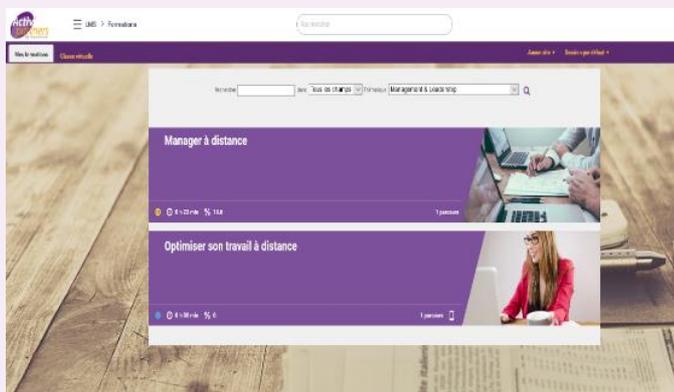


Notre savoir-faire : proposer à nos clients des modalités variées pour des formations sur-mesure

Des outils à la pointe pour suivre votre formation avec DIGIFORMA



La session et ses parcours



Mon calendrier

< > avril 2021 Mois Planning

lun.	mar.	mer.	jeu.	ven.	sam.	dim.
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15 +2 en pl...	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	1	2
3	4	5	6	7	8	9

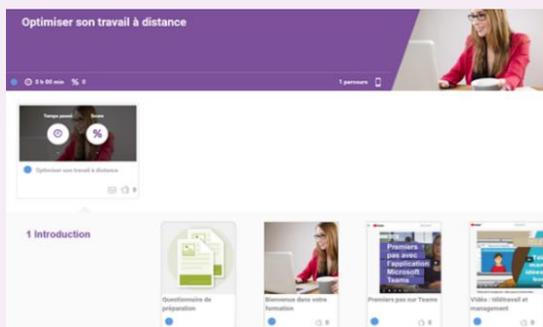
Mes contacts

Aucun contact

Ma progression



Suivez votre progression



Fiches et travaux pratiques



Notre savoir-faire en pédagogies multimodales
Présentiel - E-learning - Blended Learning et Coaching

MARKETING & DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

GESTION DE LA RELATION CLIENTS

Marketing & stratégie et commerciale

Assurer le développement commercial nécessite aujourd'hui de cibler les meilleures opportunités des marchés.

Notre objectif est de vous doter des bons outils et des bonnes techniques pour que votre équipe puisse travailler en toute confiance son portefeuille de clientèle.



Chez Activ'partners, nous accompagnons nos clients à prendre une longueur d'avance sur la concurrence en matière de vente. C'est pourquoi nous proposons un parcours de formation complet **en 15 programmes**, spécialement conçu pour donner aux équipes les connaissances et les compétences clés dont elles ont besoin pour développer les affaires.

MODALITÉS

- Présentiel
- Distanciel (classes virtuelles)

Programmes

Marketing & Stratégie commerciale (vente)

1. Développer votre stratégie commerciale
2. Développer votre stratégie webmarketing
3. Intégrer l'expérience client à sa stratégie webmarketing
4. Prospecter de nouveaux clients
5. Professionnaliser votre démarche commerciale
6. Maîtriser l'art de vendre avec succès
7. Négocier face à des acheteurs professionnels
8. Gérer la relation client au quotidien
9. Maîtriser le storytelling commercial
10. Embarquer vos équipes dans la stratégie commerciale
11. Gérer les grands comptes
12. Rédiger une proposition commerciale efficace
13. Réussir vos soutenances commerciales face à un public de décideurs
14. Elaborer votre plan d'actions commerciales
15. Surveiller et gérer votre e-réputation

**NOTRE EXPERTISE DU DEVELOPPEMENT
COMMERCIAL ET DE LA VENTE**

- Activ'partners a plus de 25 ans d'expérience dans l'accompagnement des responsables et de leurs équipes commerciales.
- Notre département propose depuis plusieurs années une offre de formation ciblée pour augmenter les compétences marketing et commerciales des équipes face à une clientèle exigeante et une concurrence accrue par le canal digital.

DES CONSULTANTS EXPERIMENTES

- La conception pédagogique et technique des programmes constitue le point d'orgue de la réussite des projets, c'est pourquoi, elle est réalisée par le concours d'experts du métier et du responsable de projet.
- Vous bénéficiez ainsi d'un interlocuteur unique pour la direction du projet et la gestion de son déploiement.

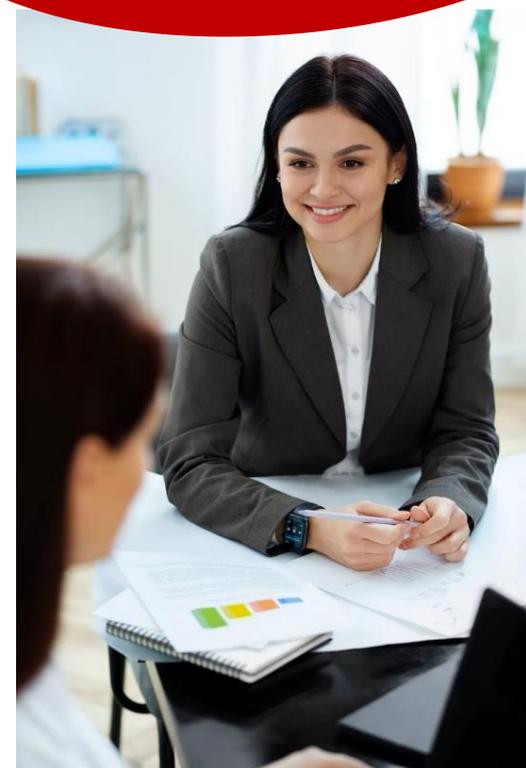
**NOTRE CONNAISSANCE DU DEVELOPPEMENT
COMMERCIAL**

- Activ'partners a une grande expérience des formations et accompagnements pour les directions commerciales grâce à son équipe de formateurs-coachs dédiée.
- Nous intervenons sur la base de programmes ciblés et développés sur-mesure avec nos clients. Nous intégrons les techniques qui font mouche pour accompagner les commerciaux et leurs managers!

Vous avez un projet ?

Contactez nos consultants experts

spécialistes au 01 44 72 86 85!





OBJECTIFS DE FORMATION

- Analyser son offre, son potentiel et son caractère innovant.
- Analyser son portefeuille clients et prospects.
- Construire une stratégie commerciale et la décliner en plan d'actions.
- Définir et choisir les outils adaptés
- Suivre et faire évoluer sa stratégie.

PUBLICS CONCERNES

- Responsables commerciaux et consultants commerciaux.

PRE REQUIS

- Aucun

DURÉE 15 Heures

- 2 jours ou 14 Heures +
- 1 H de suivi par visioconférence à 45 jours du stage
- Un accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant senior en développement commercial

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra ou Inter-entreprises :**
- Consultez le calendrier joint
- Notre site-web : www.activpartners.com
- Contactez-nous au :
- **01 44 72 86 85**
- Par e-mail inscription@activpartners.fr

PROGRAMME DETAILLE

Analyser son offre, son potentiel et son caractère innovant

- Analyser et positionner son offre
- **Définir ses DAS Produit**, positionner ses couples Produit
- Marché et leur dynamique.
- Identifier le potentiel de son offre avec la **matrice SWOT**.
- Innover pour distancier la concurrence, mettre en place une stratégie de veille marché et concurrents, identifier les axes d'innovation en s'appuyant sur **l'analyse PESTEL**.

Travaux pratiques:

- Vidéos: l'analyse SWOT
- **Comprendre l'analyse PESTEL**
- **Atelier individuel : identifier vos couples Produit-Marché**
- Atelier en binômes: **les SWOT** de vos activités respectives.
- Atelier sous-groupe : **analyse PESTEL**.
- **Atelier individuel** : mise en place d'alertes Google sur vous, le marché et vos concurrents.

Analyser son portefeuille clients et prospects

- Segmenter les différentes cibles.
- Identifier le potentiel client avec la **VRS : volume – rentabilité – sécurité**.
- Positionner ses clients sur **la matrice ABC**.
- Cartographier clients et prospects selon les 3 états: client, client en sommeil, non client.
- **Atelier brainstorm** : les différentes possibilités de segmentations client .
- **Atelier individuel** : positionner vos clients sur la matrice ABC.

Construire une stratégie commerciale et la décliner en plan d'actions

- Identifier **10 stratégies** pour développer chiffre d'affaires et marge, sélectionner ses objectifs, sélectionner les actions selon le type de clients.
- Planifier les actions dans le temps, **en intégrant les prévisions de vente**.
- **Atelier brainstorm** : quelles stratégies pour quels clients ?
- **Atelier individuel** : remplir son plan d'action commercial.



METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Vidéos pour susciter les réactions et les interactions
- L'analyse SWOT, l'analyse PESTEL
- Défis 120 secondes
- les outils d'aide au développement
- Ateliers en sous-groupe sur l'analyse
- Plan d'action individuel : couples produit veille, positionnement des clients, choix des outils, tableau de bord commercial

MODALITES D'EVALUATION

- Définition de votre plan d'action
- 1 h de suivi collectif des participants par une Web Conférence à 45 jours
- Mesure des mises en pratique

Définir et choisir les outils adaptés

- **Définir le tunnel de vente.**
- Lister tous les outils possibles, déterminer les catégories, liées au tunnel de vente (prospection, notoriété, fidélisation).
- Identifier **3-4 outils** par catégorie (téléphone, email, salons, CRM, réseaux sociaux,...).
- Identifier leurs caractéristiques, bienfaits et limites.
- Positionner les outils adaptés en fonction des étapes dans le tunnel de vente.
- Identifier les outils déjà disponibles dans l'entreprise, et ceux qui pourraient nécessiter des développements.
- **Atelier individuel** : définir le(s) tunnel(s) de vente de vos clients.
- **Atelier brainstorm** : liste tous les outils d'aide au développement commercial.
- **Atelier sous-groupe** : caractéristiques, bienfaits et limites.
- **Atelier individuel** : quels outils pour quelle étape ?

Suivre et faire évoluer sa stratégie

- Élaborer son tableau de bord, sur la base du plan d'action défini la veille, indicateurs clés, prévisions de vente, comparaison n-1 / n / n+1 .
- Optimiser sa stratégie commerciale en fonction des retours des prospects et clients.
- **Identifier les leviers du développement commercial.**

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post formation.



OBJECTIFS DE FORMATION

- S'approprier les fondamentaux du marketing digital et en comprendre les enjeux.
- Construire une stratégie marketing digital.
- Acquérir les méthodes pour la déployer.
- Définir et choisir les outils adaptés.
- Suivre et faire évoluer sa stratégie.

PUBLICS CONCERNES

- Responsable marketing, responsable marketing digital

PRE REQUIS

- Aucun

DURÉE 15 Heures

- 2 jours ou 14 Heures et
- 1 H de suivi par visioconférence à 45 jours
- Un accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant(e) en vente et marketing digital.
- 10 ans d'expérience dans le webmarketing.

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra ou Inter-entreprises**
- Consultez le calendrier joint
- Notre site-web : www.activpartners.com
- Contactez-nous au :
- **01 44 72 86 85**
- Mail : inscription@activpartners.fr

PROGRAMME DETAILLE

S'approprier les fondamentaux du marketing digital et en comprendre les enjeux

- S'approprier les mots du digital
- Identifier les 4 composantes du marketing digital et leurs évolutions
 - ✓ paid (publicité mots-clés, publications sponsorisées)
 - ✓ earned (blogueurs, journalistes, influenceurs, partenariats)
 - ✓ shared (partages sur les réseaux sociaux)
 - ✓ owned (contenu en propre : site internet, blog, newsletter)

Comprendre les 3 enjeux le trépied du marketing digital (notoriété, acquisition, fidélisation)

- Quel impact sur la stratégie ? Quelles priorités ? Quel équilibre entre les 3 éléments du trépied ?
- **Positionner sa stratégie marketing sur ces 3 enjeux.**
Travaux pratiques : quiz en amont: les mots du digital, vidéo : « *qu'est-ce que le marketing digital ?* »
- **Etude de cas HLB / Challenge en équipe :** quelles stratégies pour la société HLB ? Atelier individuel : positionner votre stratégie marketing digital

Construire une stratégie marketing digital

- Identifier les personnes, points de présence et messages pertinents.
 - ✓ Qui sont vos prospects ? (**personas**).
 - ✓ Où sont/ vont vos prospects ? (géographie, réseaux, groupes)
 - ✓ Que cherchent-ils ? (mots-clés)
 - ✓ Qu'attendent-ils ? (solutions)
 - ✓ A quel moment sont-ils le plus demandeurs/ réceptifs ?
- Définir votre stratégie de communication digitale.
- Définir vos objectifs en fonction du trépied et de la position de vos prospects dans le tunnel de vente.
- Identifier les formats possibles (article, vidéo, infographie, interview...)
- **Choisir les supports en fonction de vos objectifs (réseaux sociaux, site, emailing, partenariat,...) .**
- Travaux pratiques : Business game : identifier les prospects de l'entreprise HLB Challenge en équipe : quels objectifs, quels formats et quels supports. pour HLB ?
- **Atelier individuel :** clarifier vos prospects, définir votre stratégie de communication.



METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- 2 vidéos de 2 et 6 minutes pour susciter les réactions et les interactions.
- Challenge autour d'une étude de cas complète.
- Plan d'actions individuel : stratégie marketing digital, stratégie de communication, outils de création...

MODALITES D'EVALUATION

- Définition de votre plan d'action marketing digital.
- 1 h de suivi collectif.
- Mesure des mises en pratique
- Remise d'une attestation de fin de formation.

Acquérir les méthodes pour la déployer

- Déterminer vos moyens, humains et financiers.
- Décider s'il faut internaliser ou externaliser le déploiement .
- Construire le calendrier éditorial en tenant compte des formats, supports et moyens identifiés.
- **Travaux pratiques: Business game : quels moyens pour déployer la stratégie marketing digital de HLB SA - Challenge en équipe : conseillez HLB pour son planning éditorial.**
- Atelier individuel: bâtir votre calendrier éditorial des 3 prochains mois.

Définir et choisir les outils adaptés

- **Identifier les outils de création et de publication selon les moyens et méthodes retenus :**
 - ✓ **site internet:** différencier développement et CMS
 - ✓ **créations:** lister les outils de création et banques de contenus
 - ✓ **publication :** identifier les planificateurs de publication et les solutions d'emailing
- Positionner chaque outil en face des moyens humains et financiers requis.
- **Travaux pratiques challenge en équipe :** selon les stratégies déterminées pour HLB, proposez les bons outils.
- Atelier individuel : vos outils de création et publication.

Suivre et faire évoluer sa stratégie

- Mettre en perspective les objectifs et les éléments de mesure.
- **Anticiper les situations de crise.**
- Mettre en place une stratégie de veille marché et concurrentielle
- Définir les lignes de réponse en cas de crise à gérer.
- **Définir son tableau de bord complet de suivi des actions et éléments de veille / crise.**
- Travaux pratiques: Vidéo : apprendre à mesurer plutôt qu'à compter.
- **Atelier individuel :** votre tableau de bord marketing digital et atelier individuel : votre stratégie de veille et de crise.

Bâtir votre plan de progression en vue du suivi post formation.



OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre les enjeux de l'expérience client.
- Maîtriser les fondamentaux et utiliser des outils et méthodes adaptés.
- Mettre en place et piloter une démarche d'amélioration de l'expérience client.
- Renforcer l'engagement des collaborateurs dans la culture clients.

PUBLICS CONCERNES

- Responsable marketing, responsable commercial, commercial

PRE REQUIS

- Connaissances en marketing et communication

DURÉE 15 Heures

- **Formule présentielle :**
- 2 jours ou 14 Heures +
- 1 H de suivi par visioconférence à 45 jours du séminaire
- Un accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant(e) en vente et développement commercial. 20 ans d'expérience dans le conseil en stratégie et relation clients.

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra ou Inter-entreprises**
- Consultez le calendrier joint
- Notre site-web : www.activpartners.com
- Contactez-nous au : **01 44 72 86 85**
- Mail : inscription@activpartners.fr

PROGRAMME DETAILLE

Comprendre les enjeux de l'expérience client

- Définir l'expérience client et ses composantes
 - ✓ Qui est le client ? Internes ou externes, de qui sommes-nous les clients ?
 - ✓ Qu'entend-on par expérience client ?
 - ✓ Où et comment se matérialise-t-elle ?
- Identifier les enjeux de l'expérience client
Quels sont les services impliqués ?
À quels niveaux se situent les enjeux pour l'entreprise (chiffre, marge, notoriété, e-réputation, fidélisation ...) ?
- Quand l'expérience client B2C déteint sur le B2B – quelles spécificités ?

Maîtriser les fondamentaux et utiliser des outils et méthodes adaptés

- **Travailler l'expérience client sur tous les points de contact : définir les personas :**
 - ✓ identifier les interactions dans le parcours client en multi-canal dessiner les tunnels d'achat en fonction des couples produit / marché .
 - ✓ identifier les fuites éventuelles dans les tunnels d'achat
- Choisir et traiter les données clients.
- **Définir et faire vivre un tableau de bord expérience client.**

Mettre en place et piloter une démarche d'amélioration de l'expérience client

- **Identifier toutes les sources de feedback (retours, chat, emails, ...)**
- Mettre en place une politique d'écoute des clients
- Déterminer l'organisation interne optimale pour faire remonter les informations.
- **Adapter l'amélioration selon les couples produit / marché.**

Renforcer l'engagement des collaborateurs dans la culture client

- **Développer la compétence client-centric dans l'organisation.**
- Identifier les composantes de la compétence « client-centric ».
- Former les équipes à réagir sur tous les canaux.
- Capitaliser sur les retours pour nourrir les évolutions.
- **Définir le plan d'action pour responsabiliser tous les services diffuser la culture « client-centric » dans toute l'organisation.**

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post formation à 45 jours.

METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports et de démonstrations.
- Miser sur la relation client pour développer les résultats
- Vidéo: Les enjeux de la GRC QCM

MODALITES D'EVALUATION

- Définition de votre plan d'action en suivant vos apprentissages
- 1 h de suivi collectif par une visioconférence à 45 jours
- Mesure des mises en pratique et des retours d'expériences.

OBJECTIFS DE FORMATION

- Organiser sa prospection : stratégie et objectifs.
- Maîtriser les techniques de prospection.
- Adapter les outils à ses objectifs.
- Mettre en œuvre des actions commerciales ciblées.
- Suivre son activité.

PUBLICS CONCERNES

- Toute personne en charge de la prospection commerciale.

PRE REQUIS

- Aucun

DURÉE 15 Heures

- 2 jours ou 14 Heures +
- 1 H de suivi par visioconférence à 45 jours du séminaire.
- Un accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant en développement commercial, 15 ans de négociation commerciale

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra ou Inter-entreprises :**
- Consultez le calendrier joint
- Notre site-web : www.activpartners.com
- Contactez-nous au : **01 44 72 86 85**
- Mail : inscription@activpartners.fr

PROGRAMME DETAILLE

Organiser sa prospection : stratégie et objectifs

- **Evaluer la dynamique de votre portefeuille clients/prospects.**
- **Analyse SWOT matrice ABC - matrice V2RS.**
- Identifier vos pistes de développement commercial pour segmenter vos nouveaux clients cibles.
- Préparer une base de données pertinente (sélection fichiers ou CRM).
- Rédiger vos objectifs de résultats et définir, ou prendre en compte, les indicateurs de performances.

Maîtriser les techniques de prospection

- **Bâtir des argumentaires structurés de prise de contact selon les cibles définies avec la technique SMACC.**
- Rédiger vos emailings de confirmation de rdv et préparer vos plaquettes de présentation et documents utiles.
- Conduire des entretiens téléphoniques structurés : barrage, accueil, l'écoute active, le questionnement – reformulation – prise de rdv.
- développer les techniques fondamentales de la relation interpersonnelle.
- **Capter l'attention et susciter l'intérêt avec un pitch clair, concret et concis.**
- Communiquer de façon positive et assertive et installer un climat de confiance.

Adapter les outils à ses objectifs

- Identifier les différents canaux, moyens et outils les plus efficaces pour toucher vos cibles : marketing direct personnalisé, LinkedIn, salon professionnel, club d'affaire, webinaire, parrainage et recommandations...
- **Cultiver efficacité et efficience en prospection:** comment tenir compte des lois du temps et de votre énergie : Pareto / Parkinson / Pomodoro pour optimiser votre activité.
- **Réunir toutes les conditions de réussite pour atteindre le « ¼ d'heure magique » en prospection.**
- Faire face aux situations difficiles sans se démotiver: clients désagréables...
- Renforcer votre mental et gérer vos émotions: techniques de visualisation et respiration.

Suivre son activité

- Qualifier et nourrir sa base de données d'informations utiles pour personnaliser son suivi clients/ prospects
- Evaluer ses résultats en fonction des critères de performance définis en amont (KPI quantitatifs et qualitatifs).
- **Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post formation à 45 jours**

METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Ateliers participatifs de partage d'expériences
- Exercices pratiques sous forme d'études de cas
- Mises en situation et jeux de rôle suivi d'un retour d'expérience
- Entraînements

MODALITES D'EVALUATION

- Définition de votre plan d'action prospection pour l'intersession
- 1 h de suivi collectif des participants par une Web Conférence à 45 jours
- Mesure des mises en pratique
- Remise d'une attestation de fin de formation

DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

PROFESSIONNALISER VOTRE DÉMARCHE COMMERCIALE (1/2)



OBJECTIFS DE FORMATION

- Préparer l'entretien commercial : connaître son offre, ses clients et son marché.
- Adopter une posture commerciale valorisante.
- Maîtriser les techniques de communication.
- Faire face aux objections et aux situations délicates.
- Repérer les opportunités pour proposer une offre de service adaptée.
- Négocier jusqu'à la signature.

PUBLICS CONCERNES

- Tout salarié amené à développer une démarche commerciale dans le cadre de ses missions

PRE REQUIS

- Il est préférable d'avoir déjà été impliqué dans des relations clients.

DURÉE 22 Heures

- 21 heures (2 jours + 1 jour)+
- 1H de suivi collectif par visioconférence à 45 jours
- Accès à la plateforme « Activ'learning »

INTERVENANT

- Consultant(e) en management, 20 ans d'expérience en Marketing, Communication et Management commercial.

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra ou Inter-entreprises**
- Consultez le calendrier joint
- Notre site-web : www.activpartners.com
- Contactez-nous au : **01 44 72 86 85**
- Mail : inscription@activpartners.fr

PROGRAMME DETAILLE

Préparer votre entretien commercial.

- Prendre conscience de l'importance d'une préparation : quels sont les risques à ne pas préparer son entretien commercial ?
- **Analyser votre positionnement sur le marché.** Être en veille commerciale constante.
- Préparer son entretien avec la méthode QQOCCP, en fonction de l'environnement de son prospect/client (contexte, enjeux et objectifs, circuit de prise de décision, problématique de marché, acteurs, concurrence), dans le respect du RGPD.
- **Définir ses objectifs commerciaux et sa démarche stratégique globale.**
- **Démystifier les 7 qualités** et croyances pour réussir dans la vente.

Adopter une posture commerciale valorisante : créer un 1er contact efficace.

- Comprendre les atouts de la communication et en mesurer les impacts, intégrer la synchronisation, le cadre de référence et la règle **des 4x20** .
- **Réussir son accroche**, en trouvant sa formule magique : se présenter dans sa fonction de représentation (conseiller, partenaire, ambassadeur...), se fixer un objectif, cadrer l'entretien, présenter son entreprise, son expertise et valeur ajoutée, rassurer, **susciter l'intérêt**.
- Mettre en confiance son interlocuteur: identifier les ingrédients et les appréhensions du prospect/client, connaître la carte de l'empathie et les biais cognitifs, que ce soit en face à face ou à distance.
- Adopter une communication positive, assertive et enthousiaste.

Maîtriser les techniques de communication, pour mieux explorer les besoins de vos clients.

- Découvrir les différents types de personnalités et de comportement, pour mieux comprendre son interlocuteur. Appréhender **les 4 styles de communication pour adapter** son discours(DISC).
 - ✓ Adopter et tenir une position d'écoute active pour mieux cerner les attentes : utiliser les techniques de relances efficaces,
 - ✓ pratiquer **la méthode FTG** et la reformulation pour poser des ancrages,
 - ✓ alterner le questionnement ouvert et fermé,
 - ✓ verbaliser les enjeux de l'entreprise et de son interlocuteur,
 - ✓ prendre des notes, « entendre ce qui n'est pas dit »
- **Se définir des objectifs explicites et implicites.**
- **Pour choisir vos questions, découvrir les différents besoins et motivations d'achat SONCASE.**

DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

PROFESSIONNALISER VOTRE DÉMARCHE COMMERCIALE (2/2)

METHODES ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Démarche inductive tout au long de cette formation.
- Vidéos et échanges.
- QCM, sondages, impacts de la communication, DISC.
- Autodiagnostic : négociateur.
- Étude de cas individualisée.
- Ateliers en sous-groupes et collectifs.
- Mises en situations et jeux de rôles
- Jeu collectif.

MODALITES D'EVALUATION

- Définition de votre plan d'action managérial en suivant vos apprentissages
- 1 h de suivi collectif des participants par une visioconférence à 45 jours
- Mesure des mises en pratique
- Remise d'une attestation de fin de formation

Détecter les opportunités pour proposer une offre de service adaptée.

- Reconnaître **les 6 profils d'interlocuteurs** : décideur, acheteur, financeur, utilisateur, prescripteur, facilitateur.
- Structurer son argumentaire avec **le CAPB**, pour mettre en avant les rubriques incontournables de son offre, croisé au **SONCASE**.
- Adapter son discours commercial : distinguer le relationnel, la vente, le marchandage et la négociation.
- Proposer une solution et valoriser son offre, en créant de la valeur ajoutée.
- Focus sur les propositions commerciales écrites, via la **méthode CODER**.
- Elaborer son plan d'actions, en vue de l'intersession.

Gérer les objections et les situations délicates.

- Décrypter la nature et la légitimité des objections.
- Transformer les objections en adhésion, avec **la méthode ART**.
- Savoir dire « non », « je ne sais pas » ou « laissez-moi revenir vers vous ».
- Connaître les attitudes à adopter face aux objections: factuel, calme, ferme, patient.
- Préparer ses réponses, **croisées au SONCASE et aux SWOT**
- **Transformer une situation de blocage en solution** « gagnant/gagnant » et opportunité, avec la méthode SCORE.
- Obtenir le point de vue et le feed-back du client.

Négocier jusqu'à la signature.

- Connaître ses marges de manœuvre et son profil de négociateur, **inspiré du DISC de Marston**.
- Distinguer les différents types de techniques de négociation : confrontation, coopération, concession/contrepartie...
- Intégrer les dimensions financières dans la négociation...et la dimension émotionnelle.
- Valoriser ses offres, en maintenant sa posture commerciale.
- Identifier les différentes phases de « closing » : détecter les signaux d'adhésion et les freins à la conclusion, savoir quand et comment conclure, verrouiller et déclencher l'engagement et la motivation, oser proposer des ventes additionnelles, détecter de nouvelles opportunités, planifier les prochaines étapes pour entretenir la relation client.

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post formation à 45 jours.

DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

MAITRISER L'ART DE VENDRE AVEC SUCCÈS

OBJECTIFS DE FORMATION

- Acquérir les techniques de vente efficaces pour vendre plus.
- Savoir mener des entretiens avec aisance.
- Gagner en confiance pour convaincre vos clients.
- Augmenter le taux de conclusion.

PUBLICS CONCERNES

- Vendeurs, Commerciaux, Responsables commerciaux

PRE REQUIS

- Aucun

DURÉE 15 Heures

- 2 jours ou 14 Heures +
- 1 H de suivi par visioconférence à 45 jours.
- Un accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant en négociation commerciale, 20 ans de direction commerciale.

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation sur mesure**
- Notre site-web : www.activpartners.com
- Contactez-nous au : **01 44 72 86 85**
- Par e-mail : contact@activpartners.fr

PROGRAMME DETAILLE

Savoir installer un climat de confiance avec votre client

- Se différencier par un accueil personnalisé : maîtriser votre pitch pour donner confiance en 2 minutes (données chiffrées et références).
- Cadrer l'entretien et sceller l'engagement.
- Utiliser les atouts de la communication verbale et non verbale : synchronisation, élocution et vocabulaire, gestuelle et posture.

Mener vos entretiens avec aisance: jeux de rôles

- Utiliser l'écoute active et l'empathie pour entrer en relation.
- Poser les bonnes questions avec le **QQOQCCP**.
- Maîtriser l'art de la reformulation pour créer l'engagement. Présenter et argumenter votre solution avec la technique **du CAP**.
- **Jeux de rôle/**

Convaincre votre client et conclure: entraînements

- Transformer les objections en adhésion, avec la technique du **recadrage ART**.
- Savoir calibrer les signaux d'achats pour déclencher la vente. Oser conclure en favorisant les formulations positives et les temps de silence.
- Rassurer et féliciter votre client de son choix.
- Présenter vos autres offres complémentaires pour mieux fidéliser et lui permettre d'amplifier ses résultats.

Réaliser le suivi de vos ventes

- **Mettre en place les différentes étapes de la démarche** d'après-vente, confirmation client, communication aux services internes, qualification du CRM.
- Convenir d'un RDV bilan après la vente.

Bâtir le plan d'action post-formation en vue de la visioconférence de suivi à 45 jours.

METHODES ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Film vidéo « Les meilleures pratiques commerciales ». Ateliers pratiques. Trucs et astuces.
- Etude de cas DUCHOL.
- Entretiens filmés et analysés en groupe.

MODALITES D'EVALUATION

- Test amont.
- Test final.
- Remise d'une attestation de fin de formation.

DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

NEGOCIER FACE AUX ACHETEURS PROFESSIONNELS

OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre le mode de fonctionnement d'un acheteur professionnel.
- Prendre en compte la dimension psychologique de la négociation.
- Savoir se préparer matériellement et mentalement pour mener une négociation efficace.
- Connaître les principales tactiques des acheteurs pour ne pas se laisser déstabiliser.
- S'entraîner pour programmer la réussite de vos prochaines négociations.

PUBLICS CONCERNES

- Commerciaux, Responsables Grands Comptes.

PRE REQUIS

- Venir éventuellement avec une négociation à préparer.

DURÉE 15 Heures

- 2 jours ou 14 heures +
- 1 H de suivi par visioconférence à 45 jours du séminaire.
- Accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant, 15 ans d'expérience dans la négociation avec les acheteurs professionnels.

DÉLAI D'ACCÈS

- Formation sur mesure
- Notre site-web : www.activpartners.com
- Contactez-nous au :
- **01 44 72 86 85**
- Par e-mail : contact@activpartners.fr

PROGRAMME DETAILLE

Cerner les rôles et missions d'un acheteur professionnel

- Comprendre les missions de l'acheteur aujourd'hui. Vidéo : « le rôle d'un acheteur en entreprise ».
- Décrypter le rôle d'un acheteur : les enjeux et ses principaux objectifs : coût d'obtention, coût de possession, taux de service et autres indicateurs.
- Cerner les différents aspects de sa personnalité avec le modèle PCM de Taibi Kalher.

Mener vos entretiens avec aisance

- Cerner le type de négociation : stratégique, intermédiaire ou habituelle.
- Etudier le dossier, collecter des informations complémentaires avec la **technique de la MIRE**.
- Préparer vos documents d'appui : brochures, études, témoignages, produits, échantillons...
- Sélectionner les arguments selon les enjeux de l'acheteur qu'ils soient techniques, financiers, humains ou liés à la recherche de productivité.
- Différencier les éléments de votre offre, démontrer votre valeur ajoutée, convaincre et accélérer ainsi la prise de décision : préparer votre plan de négociation.

S'entraîner à conduire la négociation et déjouer les principales techniques de déstabilisation: jeux de rôles

- Connaître les principales techniques de déstabilisation et les parades : **le miroir aux alouettes, le judo, le point par point, le bouledogue, la méthode colombo et les techniques d'influence : la démoralisation, la rengaine, la méthode Kissinger, l'offre fantôme...**

Bâtir le plan d'action post-formation en vue de la webconférence de suivi à 45 jours.

METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Vidéo découverte sur l'évolution des pratiques des acheteurs. Pragmatique, opérationnelle, interactive.
- Nombreux jeux de rôle pour s'entraîner à parer les différentes tactiques utilisées par les acheteurs.
- Liste des trucs et astuces.

MODALITES D'EVALUATION

- Test amont.
- Test final.
- Remise d'une attestation de fin de formation.



OBJECTIFS DE FORMATION

- Prendre conscience de l'importance de la fidélisation clients dans une stratégie commerciale.
- Intégrer les grandes règles d'une communication réussie.
- Répondre aux attentes du client et pérenniser la relation.
- Identifier les bonnes pratiques pour une relation client efficace.
- Savoir gérer les situations délicates.

PUBLICS CONCERNES

- Tout salarié en charge de la relation client.

PRE REQUIS

- Aucun

DURÉE 15 Heures

- 2 jours soit 14 Heures +
- 1 H de suivi par visioconférence à 45 jours
- Un accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant senior en vente et relations clients

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra ou Inter-entreprises :**
- Consultez le calendrier joint
- Notre site-web : www.activpartners.com
- Contactez-nous au :
- **01 44 72 86 85**
- Par e-mail inscription@activpartners.fr

PROGRAMME DETAILLE

Miser sur la relation client pour développer les résultats

- Connaître les enjeux d'une relation client pour l'entreprise.
- Vidéo : « **les enjeux de la GRC** » (Gestion de la Relation Client)
- Faire la différence entre satisfaction des attentes et la fidélisation du client.
- **QCM « Satisfaction ou Fidélisation »**
- Comprendre l'importance du processus client dans une stratégie commerciale Etude de cas.
- Situer son rôle dans le processus client.
- De la satisfaction client à la fidélisation, appréhender ses missions.
- Atelier : « Le gestionnaire idéal de la relation client ».

Maîtriser les attitudes d'une relation client efficace

- Ecouter activement votre client : Exercice : « J'entends ou j'écoute ».
- Autodiagnostic « Mon comportement en position d'écoute ».
- Utiliser les atouts de la communication verbale et non verbale. Entraînement : **le secret du « S-R-V-C »** Adopter la bonne posture dans la relation.
- Illustration : les « positions de vie ». Ancrer la préférence du client : confiance - empathie - valorisation - réactivité – conseil.
- Exercice : **Maîtriser votre pitch en 2 minutes pour donner confiance.**
- Entraînement : Félicitez votre client dans son choix.

S'engager activement dans la relation client au quotidien

- Etre force de proposition dans la stratégie de fidélisation .
- Atelier : bâtir son programme de fidélisation avec le défi des 120 secondes.
- **Contribuer à l'excellence de la relation client** : exercice : réaliser un reporting efficace pour la remontée d'information.
- Construire une relation durable : "atelier word café ».
- Exercice : **Identifier les FCS pour votre entreprise** et votre contribution.

Savoir gérer les situations délicates Traiter les objections

- La technique du recadrage ART.
- **Gérer les mécontentements et les insatisfactions pour en faire une source de fidélisation.**
- Faire face aux interlocuteurs particuliers : client inquiet, client agressif.
- Prévenir et agir pour désamorcer un conflit.
- La méthode SCORE.
- Choisir un mode de communication orienté solutions sans équivoque.

Bâtir le plan d'action post-formation en vue de la visioconférence de suivi à 45 jours.

METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports et de démonstrations.
- Miser sur la relation client pour développer les résultats
- Vidéo: Les enjeux de la GRC QCM

MODALITES D'EVALUATION

- Test amont.
- Test final
- Remise d'une attestation de fin de formation..



OBJECTIFS DE FORMATION

- Connaître les différentes formes de storytelling
- Comprendre l'importance des émotions dans la décision d'achat et la vente
- Connaître et utiliser le storytelling dans sa communication commerciale, à l'oral et à l'écrit
- Savoir adapter son storytelling à ses interlocuteurs, en BtoB, en BtoC

PUBLICS CONCERNES

- Toute personne exerçant des fonctions commerciales et/ou marketing

PRE REQUIS

- Avoir une pratique de la vente ou de la relation client

DURÉE 15 Heures

- 2 jours ou 14 Heures +
- 1 H de suivi par visioconférence à 45 jours
- Un accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant senior en vente et spécialiste des techniques commerciales

DÉLAI D'ACCÈS

- Formation Intra ou Inter-entreprises :
- Consultez le calendrier joint
- Notre site-web : www.activpartners.com
- Contactez-nous au :
- **01 44 72 86 85**
- Par e-mail inscription@activpartners.fr

PROGRAMME DETAILLE

Comprendre le storytelling et son succès

- Identifier comment le storytelling capte l'attention.
- Expérimenter l'impact du storytelling.
- **Les 6 ingrédients des histoires réussies**
- Appréhender l'importance des émotions pour faire vivre une expérience aux clients.
- **Comprendre l'impact des histoires sur la compréhension et la mémorisation.**
- Utiliser quelques notions de sciences cognitives ou comment notre cerveau nous pilote ? Atelier pratique.

Construire les bases de son storytelling

- Comprendre le concept de schéma narratif.
- Savoir poser **les 5 temps de la narration.**
- Utiliser les adjuvants et les opposants pour créer la tension qui donne envie
- Savoir utiliser le schéma narratif dans son storytelling
- Savoir poser le cadre initial harmonieux construire la « déconstruction de l'harmonie ».

Utiliser le storytelling dans son approche commerciale

- **Adapter l'approche et fonction des approches** : marketing, vente et communication.
- Utiliser les bons mots, cultiver son champ lexical.
- Donner du mouvement avec les verbes d'actions:
 - ✓ Ecrire **un script de vente basé sur le storytelling.**
- Pour un pitch oral, dans une communication écrite.
- Savoir le décliner dans l'univers numérique.
 - ✓ Utiliser **des schémas de copywriting** pour renforcer son storytelling.
- Vendre avec des mots, choisir le bon titre, le choc des images.

Adapter et varier les formes de storytelling

- Comprendre les mécanismes de storytelling de marques, de produits.
- Découvrir et décoder par l'exemple : immersion dans la publicité.
- Identifier les ressorts psychologiques associés.
 - ✓ Savoir varier les formes de storytelling en utilisant :
- **Les anecdotes, les témoignages, les success story, les histoires tremplins, les stéréotypes, les mythes et légendes.**

Pratiquer son storytelling et l'adapter son storytelling à ses interlocuteurs

- Savoir **créer une promesse qui mobilise.**
- Proposer d'abord une vision.
- Expliquer comment, c'est déjà raconter une histoire.
 - ✓ Se mettre en situation d'écriture : Atelier pratique.
- **Tester et ajuster pour embarquer votre auditoire.**
- Savoir combiner les éléments émotionnels et rationnels.
- En négociant avec des professionnels.
- **Intégrer le storytelling dans ses méthodes de vente.**

Bâtir le plan d'action post-formation en vue de la webconférence de suivi à 45 jours. .

METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports et de démonstrations.
- Miser sur la relation client pour développer les résultats
- Vidéo: Les enjeux de la GRC QCM

MODALITES D'EVALUATION

- Définition de votre plan d'action
- 1 h de suivi collectif des participants par une Web Conférence à 45 jours
- Mesure des mises en pratique
- Remise d'une attestation de fin de formation.



OBJECTIFS DE FORMATION

- Exprimer la stratégie commerciale de l'entreprise.
- Mesurer les impacts (bénéfices/risques) de la dimension commerciale pour son équipe.
- Identifier et trouver les ressources au sein de l'équipe.
- Créer une dynamique commerciale collective.
- Mobiliser son équipe.

PUBLICS CONCERNES

- Toute personne en charge de mettre en place une organisation commerciale au sein de l'entreprise.

PRE REQUIS

- Connaître la stratégie commerciale de l'entreprise.

DURÉE 15 Heures

- 2 jours ou 14 Heures +
- 1 H de suivi par visioconférence à 45 jours
- Un accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- 20 ans d'expérience en Marketing, stratégie commerciale, Communication et Management commercial

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation Intra ou Inter-entreprises :**
- Consultez le calendrier joint
- Notre site-web : www.activpartners.com
- Contactez-nous au :
• **01 44 72 86 85**
- Par e-mail
inscription@activpartners.fr

PROGRAMME DETAILLE

Exprimer la stratégie commerciale de l'entreprise

- **Faire partager sa vision** : enjeux, contexte de changement, évolution de l'environnement concurrentiel, position stratégique de l'entreprise et opportunités de développement.
- Savoir expliquer le cap et les priorités de cette stratégie avec la technique SCORE : situation actuelle, explications, objectifs de développement, plan d'action mis en œuvre, résultats attendus, donner du sens.
- Comment favoriser l'implication et l'engagement de chacun dans la réussite du développement de l'entreprise ou de son service ?
- Créer des ateliers de travail collaboratif par sujet concernant la mise en œuvre du plan d'action.
- Associer les compétences de tous ou de chacun pour atteindre la réussite collective.
- **Atelier business game** : illustrer le choix d'une stratégie à partir du SWOT
- **Atelier individuel** : préparer la présentation de sa stratégie à une équipe
- **Atelier de mise en situation**, débriefé par le consultant avec le groupe .

Mesurer les impacts de la dimension commerciale pour son équipe

- Identifier les compétences dans l'équipe et les expériences indispensables pour la réalisation du projet.
- Définir le plan d'action permettant à l'équipe de développer et consolider les compétences techniques, relationnelles et organisationnelles nécessaires à la performance.
- Elaborer les objectifs SMARTER, les rôles et missions des acteurs et les critères permettant de mesurer l'atteinte des résultats.
- Bâtir et partager les outils de reporting, tableau de pilotage de l'action commerciale :
 - ✓ accompagner et piloter son équipe commerciale
 - ✓ mesurer les écarts, analyser les performances, échanges avec vos commerciaux...
- Travaux pratiques : **atelier : mapping et identification** des compétences clés Diagramme impact.
- **Atelier : construire son plan d'action** pour la montée en puissance des acteurs.
- **Atelier créatif** : défi des 120 secondes sur les outils de reporting.

Identifier et trouver les ressources au sein de l'équipe

- Comment mobiliser les compétences et les appétences pour impliquer son équipe dans le projet.
- Identifier les personnes clés qui vont aider au déploiement de la stratégie et embarquer les collaborateurs résistants ou opposants.
- Mettre en place le plan de communication et de formation ainsi que les moyens techniques nécessaires à l'accompagnement des collaborateurs.
- Donner l'impulsion par l'organisation d'une grande réunion projet associant tous les acteurs.

METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports et de démonstrations.
- Business case
- Ateliers de pratiques

MODALITES D'EVALUATION

- Test amont.
- Test final.
- Remise d'une attestation de fin de formation.



METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports et de démonstrations.
- Business case
- Jeux de rôle et ateliers de pratique.
- Miser sur la relation client pour

MODALITES D'EVALUATION

- Test amont.
- Test final
- Remise d'une attestation de fin de formation.

Identifier et trouver les ressources au sein de l'équipe

Travaux pratiques :

- **Business game société MetaWork** : atelier en équipe : relevez le challenge !
- **Atelier en sous-groupes en mode « QQOCCP »** : bâtir votre plan de communication et de formation.
- Jeux de rôles : le jour J, donnez le GO !

Créer une dynamique commerciale collective et mobiliser son équipe.

- Comprendre le processus motivationnel selon Vroom, repérer les sources de motivation.
- Utiliser les 3 leviers de la motivation : stimulation (challenges,...), animation (réunion de travail, formations) et mobilisation (faire adhérer aux valeurs).
- Instaurer un esprit d'équipe fort : RDV rituels, pêche aux idées et développement des échanges pour développer les ambitions de l'équipe.
- Développer son leadership d'engagement : savoir être moteur, enthousiaste, pour communiquer son énergie et ses convictions dans l'action en s'impliquant dans un volet professionnel.
- Suivre la progression et valoriser les efforts fournis, écouter son équipe et adapter son plan d'action.
- Faire face à la démotivation et savoir traiter les situations difficiles (conflits...).

Travaux pratiques :

- **Business game société MetaWork** : à vous de jouer !
- **Atelier en équipe : bâtir votre plan de mobilisation.**
- **Défi des 120 secondes** : rôle et compétences du leader.
- **Atelier donner et recevoir du feedback** sur les performances réalisées.
- **Atelier jeu de rôles** : stratégie de remédiation et de déminage.

Clôture de la formation : Bâtir le plan d'action post-formation en vue de la webconférence de suivi à 45 jours.

OBJECTIFS DE FORMATION

- Savoir sélectionner et auditer vos clients Grands Comptes.
- Préparer le plan de conquête ou de fidélisation.
- Mener des négociations efficaces.
- Répondre avec succès aux appels d'offres.
- Elaborer votre stratégie commerciale.

PUBLICS CONCERNES

- Toute personne exerçant des fonctions commerciales et/ou marketing auprès de grands comptes

PRE REQUIS

- Avoir une pratique de la vente ou de la relation client auprès de Grands Comptes

DURÉE 15 Heures

- 2 jours ou 14 Heures +
- 1 H de suivi par visioconférence à 45 jours du séminaire.
- Un accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant sénior en négociation commerciale grands comptes

DÉLAI D'ACCÈS

- Formation Intra ou Inter-entreprises :
- Consultez le calendrier joint
- Notre site-web : www.activpartners.com
- Contactez-nous au :
- **01 44 72 86 85**
- Par e-mail inscription@activpartners.fr

PROGRAMME DETAILLE

Comprendre l'organisation d'un Grand Compte

- Avoir une démarche d'audit au service de sa future démarche commerciale.
- Analyser l'organisation de l'entreprise.
- Identifier les interlocuteurs impliqués dans les achats.
- Poser les modalités et les espaces de prise de décision.
- Identifier et utiliser l'information.
- **Appréhender l'influence de la stratégie du grand compte sur ses possibles besoins.**
- Savoir lister les sources d'information disponibles.

Installer la relation avec le service achat

- **Comprendre les profils des acheteurs** : décoder les 6 profils et construire 6 méthodes de communication et de vente adaptées.
- Savoir déjouer les techniques de déstabilisation des acheteurs.
- Savoir alterner entre besoin et rentabilité de la collaboration.
- Anticiper **les 5 concessions types** que demandent les acheteurs.
- Construire une relation avec les achats du Grand Compte.
- Identifier sa place dans la matrice des fournisseurs.
- **Proposer une logique de référencement, pour négocier l'accord cadre.**

Construire une relation commerciale pour un Grand Compte

- Savoir installer une logique de réussite partagée, au long terme.
- Faire émerger une vision future partagée.
- Savoir faire émerger des projets.
- Décliner l'ambition en objectifs et en priorités clés.
- Être connu et reconnu chez le client Grand Compte.
- Apprendre à déployer une logique d'Account Based marketing.
- Utiliser l'Account Based marketing pour communiquer au sein du Grand Compte.

Développer sa posture de commercial Compte Clé

- Savoir développer les 3 compétences clés du commercial Compte Clé.
- Être manager, commercial et chef de projet.
- Savoir créer de la valeur et pas seulement vendre.
- S'organiser..
- **Créer sa stratégie personnalisée, compte par compte.**
- Savoir identifier les ressources en interne et chez le client : les interlocuteurs relais, le noyau décisionnel.

Initier son plan d'action sur un Grand Compte

- **Construire un schéma global d'approche du Grand Compte.**
- Identifier les points de contacts qui vont développer la relation commerciale.
- **Déterminer les leviers et les thèmes d'actions à initier avec les différents interlocuteurs.**
- Mesurer et anticiper pour renforcer son action.

Bâtir le plan d'action post-formation en vue de la visioconférence de suivi à 45 jours.

METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Matrice Approche
- Diagramme Impact
- Business game
- Jeux de rôles
- Partages d'expériences et de bonnes pratiques après chaque atelier/exercice

MODALITES D'EVALUATION

- Définition de votre plan d'action commercial
- 1 h de suivi collectif des participants par une Web
- Conférence à 45 jours
- Mesure des mises en pratique
- Remise d'une attestation de fin de formation

OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre les fondamentaux de la rédaction d'une proposition commerciale.
- Disposer d'une méthode rédactionnelle.
- Améliorer ses capacités rédactionnelles dans le cadre de la relation client.

PUBLICS CONCERNES

- Toute personne qui dans son activité est amenée à contribuer ou à réaliser des propositions commerciales.

PRE REQUIS

- Connaître son offre commerciale

DURÉE 15 Heures

- 2 jours ou 14 Heures +
- 1 H de suivi par visioconférence à 45 jours du séminaire.
- Un accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant spécialiste des techniques rédactionnelles commerciales.

DÉLAI D'ACCÈS

- Formation sur mesure
- Contactez-nous au :
 - **01 44 72 86 85**
- Par e-mail :
contact@activpartners.fr
- www.activpartners.com

PROGRAMME DETAILLE

Construire son support visuel pour une présentation orale

- Déterminer le contenu de sa présentation visuelle .
- **Le support « LUS » : lisible - unique-simple.**
- Choisir un outil pour réaliser son support : Powerpoint, Prezi, Canvas...
- Utiliser à bon escient son support lors de la présentation commerciale.
- **Atelier pratique : «Soutenance de mon offre commerciale ».e**

Savoir élaborer d'autres outils de communication à l'écrit

- Réaliser un compte-rendu pour valoriser une action et susciter l'intérêt de votre client.
- Elaborer le compte-rendu d'une réunion avec son client.
- Formaliser un échange par une synthèse en allant à l'essentiel.
- S'entraîner aux techniques pour aller à l'essentiel.
- Connaître les us et coutumes de la « netiquette ».
- **Atelier pratique : rédiger un mail percutant.**

Rédiger une proposition commerciale efficace

- Construire avec facilité et efficacité sa proposition :
 - ✓ **Le QQOQCCP**
 - ✓ **La méthode OMI** (agir et faire agir, convaincre, informer, relater)
- **Atelier : « construire de « A à Z » sa proposition.**
- Finaliser sa proposition commerciale **avec le CODER.**
- Entraînements individuels de présentation devant le groupe avec feed-back constructif.

Evaluer ma proposition :

- Ma proposition est- elle valable quel que soit le client ?
- Quelle est la différence de ma proposition par rapport aux offres du marché ?
- Quels bénéfices retenus en 3 minutes ?

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post formation.

METHODES ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Etude de cas Exposés Jeux de rôles
- Remise d'un contenu pédagogique complet.

MODALITES D'EVALUATION

- Test amont.
- Test final.
- Remise d'une attestation de fin de formation

DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

REUSSIR VOS SOUTENANCES COMMERCIALES FACE A UN PUBLIC DE DECIDEURS

OBJECTIFS DE FORMATION

- Identifier les enjeux de la soutenance.
- Préparer et bâtir la trame.
- Concevoir ses supports pour convaincre.
- S'entraîner à soutenir sa présentation en public.

PUBLICS CONCERNES

- Chargés d'affaires, marketing, commerciaux amenés à réaliser des présentations et des soutenances face à un auditoire.

PRE REQUIS

- Connaître son offre commerciale

DURÉE 15 Heures

- 2 jours soit 14 Heures +
- 1 H de suivi par visioconférence à 45 jours du séminaire
- Un accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant spécialiste des techniques de communication commerciales.

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation sur mesure**
- Contactez-nous au :
- **01 44 72 86 85**
- Par e-mail :
- **contact@activpartners.fr**
- www.activpartners.com

PROGRAMME DETAILLE

Identifier les enjeux de la soutenance

- Forces, faiblesses, objectifs, finalités, attentes de l'auditoire...
Définir l'angle d'attaque de sa présentation.
- Auditoire et dynamique de groupe :
- **Atelier « le jeu des 7 personnages »**
- Autodiagnostic : « L'oralotest ». Quel type d'animateur êtes-vous ?

Recueillir les informations en lien avec le projet

- Collecter les informations complémentaires avec **la technique de la MIRE**.
- Le marché, les différents acteurs et leurs attentes.
- Délimiter le projet, donner un cadre.
- Respecter le fil conducteur et définir une durée d'intervention.
- **Atelier : Argumentaire Aida.**
- Construction d'une carte heuristique.

Bâtir sa trame et son argumentaire

- **Définir ses objectifs, son offre et sa valeur ajoutée par des éléments différenciants.**
- Préparer son écrit **avec le QQQQCCP** : Atelier
- Sélectionner et présenter les arguments selon les différents enjeux.
- Identifier les séquences clé : introduction, questions-réponses, conclusion.
- **Créer un fil conducteur** incluant les messages clés à transmettre.
- **Atelier : Brainstorming, les 5 Pourquoi.**

Concevoir ses supports

- Techniques de présentation, banques d'images.
- Créer un impact visuel avec la méthode des 4C.
- **Les grandes règles pour captiver son auditoire.**
- Finaliser sa soutenance, la tester et l'ajuster: **jeux de rôle.**

Réussir sa soutenance en public : jeux de rôle

- Communiquer efficacement : impacts du verbal, du non verbal. **Utiliser le story-board et les différents supports** : paperboards, documentations, vidéos, Powerpoint..)
- Atelier : entraînement à la prise de parole en public et simulations **Exercer votre voix, libérer votre gestuelle, travailler vos ancrages.**
- Soigner votre sortie, renforcer les contacts, prévoir l'après soutenance.

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post formation.

METHODES ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Méthode **QQQQCCP**
- Elaborer son offre avec le **CODER**
- Construire son support avec le modèle **LUS**

MODALITES D'EVALUATION

- Test amont.
- Test final.
- Remise d'une attestation de fin de formation

MARKETING & DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

ELABORER VOTRE STRATEGIE ET PLAN D' ACTIONS COMMERCIALES

OBJECTIFS DE FORMATION

- Identifier votre projet de développement.
- Connaître les leviers du Mix Marketing pour mettre en œuvre votre stratégie commerciale.
- Acquérir la méthodologie pour bâtir votre plan d'actions commerciales.
- Suivre et piloter les actions commerciales avec les outils.

PUBLICS CONCERNES

- Responsables Commerciaux et Marketing, gérants.

PRE REQUIS

- Venir muni d'une idée de stratégie d'actions commerciales.

DURÉE 15 Heures

- **Formule présentielle :**
- 2 jours ou 14 Heures +
- 1 Heure de suivi par visioconférence à 45 jours du séminaire.
- Accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant en Marketing, 15 ans d'expérience, spécialiste du Neuromarketing.

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation sur mesure**
- Contactez-nous au :
- **01 44 72 86 85**
- Par e-mail :
- contact@activpartners.fr
- www.activpartners.com

METHODES ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports et de mises en pratique à partir des cas stagiaires.
- Elaboration du plan d'actions commerciales. Etudes de cas.

MODALITES D'EVALUATION

- Test amont. Test final.
- Remise d'une attestation de fin de formation.

PROGRAMME DETAILLE

Mener une analyse préalable aux décisions stratégiques

- **Dresser un bilan de la stratégie commerciale.** précédente. Tirer des leçons des succès et des échecs (qualitatif).
- Etudier la répartition des ventes et des marges (quantitatif). Identifier les leviers de la performance commerciale.
- Etudier votre marché et votre environnement.
- Déterminer **les principaux facteurs d'influence (PESTEL).**
- Identifier les pouvoirs et menaces pour chaque domaine d'activité.
- Considérer **les prédictions de croissance du marché.**
- Apprécier votre position concurrentielle.
- Visualiser votre positionnement et celui des concurrents (mapping).
- **Atelier : réaliser un mapping de positionnement et une analyse SWOT.**

Elaborer votre stratégie

- Sélectionner les objectifs, prendre en compte les priorités de l'entreprise.
- Paramétrer votre veille pour saisir les opportunités.
- Choisir votre axe d'innovation (produit, prix, cible, etc.)
- **Segmenter les différentes cibles.**
- Identifier tous les acteurs de la demande, de l'acheteur au prescripteur.
- **Choisir les critères de segmentation des clients/non-clients.**
- Formuler les attentes et besoins des prospects (personas).
- **Produit/Service :** analyser ses performances, les axes d'améliorations possibles.
- **Prix :** définir sa stratégie tarifaire,
- **Distribution :** choix du réseau le plus approprié,
- **Communication :** définir le support de promotion et de publicité et la stratégie d'animation de la force de vente.

Savoir « vendre » le PAC à votre encadrement et à vos collaborateurs

- Rédiger le projet d'actions : le qui fait quoi et quand ?
- Dresser l'inventaire des moyens.
- Établir le compte d'exploitation prévisionnel de l'opération. Les tableaux de bords de suivi : le CAP/CAR.
- Optimiser l'information ascendante et descendante.
- **Obtenir l'adhésion de votre encadrement :** trouver les slogans convaincants, apporter la preuve par 10.
- Atelier : Rédaction du plan d'actions commerciales

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post formation.

MARKETING & DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

SURVEILLER ET GERER VOTRE E-REPUTATION

OBJECTIFS DE FORMATION

- Être en mesure d'inventorier les risques et lieux à surveiller.
- Agir efficacement pour améliorer votre e-réputation.
- Prévenir les crises et publications négatives.
- Elaborer une stratégie efficace pour maîtriser votre e-réputation sur le long terme.

PUBLICS CONCERNES

- Responsables de marketing/communication et leurs collaborateurs.

PRE REQUIS

- Aucun

DURÉE 8 Heures

- 1 jour ou 7 heures +
- 1 Heure de suivi par visioconférence à 45 jours du séminaire.
- Accès à la plateforme Activ'learning.

INTERVENANT

- Consultant en webmarketing 20 ans d'expérience.

DÉLAI D'ACCÈS

- **Formation sur mesure**
- Contactez-nous au :
• **01 44 72 86 85**
- Par e-mail :
• contact@activpartners.fr
- www.activpartners.com

PROGRAMME DETAILLE

Comprendre le fonctionnement d'un moteur de recherche

- Comprendre l'évolution des moteurs de recherche en lien avec
- l'évolution d'internet et des usages des internautes.
- Focus sur Google (Google Panda, Pigeon, etc.)
- **Utiliser la navigation privée pour auditer les résultats.**
- Identifier les termes.
- Surveiller l'apparition d'avis sur les moteurs de recherche.

Elaborer un plan d'action multicanal

- Comprendre les fondamentaux du droit numérique et l'importance de la réactivité.
- Estimer le délai de prescription et identifier les responsables.
- **Réagir à la diffamation et utiliser les recours possibles.**
- **Connaître l' « exception de vérité ».**
- Paramétrer une veille efficace et automatisée.
- **Créer des alertes pertinentes et récurrentes.**
- Choisir la plateforme de gestion adaptée à son utilisation.
- Se protéger en amont pour faciliter la résolution de problème.

Maîtriser votre e-réputation

- Publier pour prendre la main sur la première page des moteurs de recherche.
- Améliorer votre e-réputation en créant une présence sur des sites et blogs stratégiques.
- Surveiller les publications des réseaux sociaux.
- **Prendre la main sur les sites d'avis pour pouvoir réagir aux commentaires négatifs.**
- Réagir à une attaque en préparant la riposte à l'avance et en anticipant les actions à mener.
- Gérer une situation de crise : décryptage de cas concrets et des actions lancées en réaction, évaluation des résultats.
- Etablir les règles d'une bonne gestion de la relation-client en ligne (internet et réseaux sociaux).
- **Elaborer une stratégie pour maîtriser son e-réputation sur le long terme.**

Bâtir votre plan d'action en vue du suivi post formation.

METHODES, FILMS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Pragmatique, opérationnelle, interactive.
- Exercices pratiques
- Études de cas .

MODALITES D'EVALUATION

- Test amont.
- Test final.
- Remise d'une attestation de fin de formation.

LE COACHING INDIVIDUEL

Nos accompagnements en entreprise



Pour aller plus loin, nos coachs professionnels vous accompagnent

à :

- ✓ Réussir une prise de poste, développer le leadership managérial.
- ✓ Développer des relations de travail harmonieuses, mieux gérer l'énergie et votre stress.
- ✓ Aborder un changement important de votre entreprise.
- ✓ Dynamiser vos résultats commerciaux.
- ✓ Réussir la conduite d'un nouveau projet.
- ✓ Développer l'aisance dans la prise de parole en public...

Grâce à notre expérience, nos coachs et notre boîte à outils très riche, nous vous proposons des accompagnements adaptés à vos problématiques, vos environnements et vos situations particulières permettant d'atteindre des objectifs concrets et smart.

LE COACHING D'ÉQUIPE

Nos accompagnements en entreprise



Nos programmes de motivation et d'engagement pour accompagner vos collaborateurs !

Embarquez vos équipes !

Découvrez nos programmes collectifs de motivation et d'engagement... Les récentes études liées à la qualité de vie au travail démontrent que lorsque l'on exerce une activité professionnelle qui nous permet de nous investir physiquement, émotionnellement et mentalement, les managers et leurs collaborateurs sont plus heureux et plus performants. Pourtant, beaucoup de salariés ignorent les sources de leur motivation. C'est l'objet de nos programmes d'engagement bâtis sur mesure pour vos équipes autour de **3 TEMPS FORTS** :



Se concentrer sur les fondements de votre entreprise.



Bâtir les clés de l'engagement de la motivation personnelle et collective.



Soutenir et responsabiliser par un programme de coaching et d'accompagnement.

Tous les séminaires sont élaborés pour captiver et motiver vos collaborateurs clés, tout en développant de manière stratégique de nouvelles habitudes et de nouveaux comportements.

NOS COACHINGS D'ÉQUIPE

Nos programmes de motivation et d'engagement pour accompagner vos salarié.e.s !



Vous souhaitez impulser du rythme et du souffle à vos équipes ?

Nous créons pour vous, votre TEAM BUILDING avec nos équipes dédiées.

Motivation d'équipe

Cohésion d'équipe

Performance commerciale

Créativité et innovation

Bien-être & développement personnel

Exemples de thèmes de nos team buildings

- Comment se réinventer ?
- Nouveau modèle économique : parlons stratégie !
- Quelle nouvelle organisation pour cultiver la performance ?
- Nouveau leadership conscient ?
- Comment incarner et faire partager la vision ?

Comités de direction

- Quel nouveau mode d'organisation inventer mix télétravail et présentiel ?
- Repenser les leviers de motivation pour développer l'engagement ?
- Comment introduire l'agilité pour un management 3.0 ?

Managers

- Comment cultiver 10 soft skills en 2 jours !
- Croiser les méthodes efficaces qui marchent en équipe.
- Comment bien servir nos clients ? Équipes internes et externes.

Équipes

- Enjeux RSE et développement durable
- Take Care !
- Comment faire de la diversité, un atout pour chacun !
- La qualité, un atout et un enjeu pour tous !

Entreprise

CE QU'EN PENSENT NOS CLIENTS



Enquête de satisfaction

En 2024, plus de 1000 participants, recommandent nos formations dans 97% des cas. Note qualité 9,4/10

- ✓ « Une formation dynamique concrète avec un formateur flexible qui adapte le contenu et le rythme à son audience »
- ✓ « J'ai trouvé la formation très utile qui m'a permis d'apprendre la méthodologie et les techniques de ventes »

Professionnaliser sa démarche commerciale

- ✓ « Bon contenu, animation customisée »
- ✓ « Top ! Très personnalisée à nos besoins »
- ✓ « M'a permis d'avoir un meilleur bagage pour mieux comprendre mon rôle de manager »

Formation au Management

- ✓ « Très énergétique et toujours dans une bonne dynamique »
- ✓ « Meilleur meeting avec beaucoup de partage, bravo! »
- ✓ « J'ai adoré le nouveau format de partage avec les managers et la 1ère journée très productive »

Team Building (40 personnes)

- ✓ « C'est un 10 ! Juliette a été très à l'écoute, attentive et en même temps exigeante sur nos travaux pour nous permettre de sortir grandis de cette formation. »
- ✓ « Excellente formation »

Formation de formateur

- ✓ « Formation intéressante et enrichissante »
- ✓ « Cette formation va me permettre de prendre un bon départ avec ma nouvelle équipe »
- ✓ « formation originale intéressante, ouverture sur l'innovation »

Créativité et Innovation produits & services

- ✓ « Excellente "surprise" de par l'apport et le ludique de mise en apprentissage. L'aspect moins formel et les mises en situation servent directement la théorie »

Gestion des incivilités pour les agents

VERBATIM



La Presse & la
TV parlent de
nous !



BFM TV &
BFM Business



Activ'partners
13, rue Vernier
75017 Paris

SPÉCIALISTE DES SOLUTIONS PLURIELLES POUR DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE DEMAIN

10 bonnes raisons de choisir ACTIV'PARTNERS

1. Pour notre engagement à bien servir nos clients.
2. Pour la connaissance de nombreux secteurs d'activités.
3. Pour notre écoute de proximité grâce à notre implantation régionale avec des consultants dédiés.
4. Pour l'expertise de nos intervenants et notre équipe anglophone.
5. Pour la performance de nos programmes proposant un suivi tout inclus à 45 jours.
6. Pour nos solutions pédagogiques innovantes et efficaces.
7. Pour la qualité de nos mesures d'impact et de reporting.
8. Pour la réactivité et la disponibilité de notre équipe pédagogique.
9. Pour nos formules simples ou enrichies, adaptables au choix de chacun.
10. Pour notre expérience à gérer des déploiements nationaux et internationaux.

Vous avez un projet Contactez-nous!



☎ 01 44 72 86 85

✉ contact@activpartners.fr

🌐 www.activpartners.com

N° de déclaration d'activité : 11 75 33 76 275

Qualiopi
processus certifié

REPUBLICQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION